



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО «ДМШ № 1
им. Н.А. Римского-Корсакова»

Т.И. Боташева
Т.И. Боташева

Приложение 5

к Положению «О Порядке оказания платных услуг, учета и распределения средств, поступивших от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, и средств от иной приносящей доход деятельности МБУ ДО «ДМШ № 1 им. Н.А. Римского-Корсакова»

ПОРЯДОК выплат стимулирующего характера работникам за счет средств от оказания платных услуг

I.

1. Настоящий порядок определяет условия оплаты труда, виды, размеры выплат стимулирующего характера из средств учреждения, полученных от оказания платных услуг предусмотренных уставом учреждения.
2. Учреждение в пределах средств, полученных от оказания платных услуг, самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

II. Условия и виды стимулирующих выплат.

1. Необходимым условием стимулирования работников учреждения является добросовестное выполнение Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.
2. Педагогическим работникам учреждения, работающим на отделении платных услуг, может устанавливаться доплата за соответствие занимаемой должности до- 0,1 от базового оклада.
3. Работникам учреждения может быть установлена доплата за расширение зоны обслуживания .
4. Доплаты устанавливаются в абсолютных размерах за фактически отработанное время на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.
5. В целях поощрения за выполненную работу в учреждении предусматривается выплаты стимулирующего характера работникам в том числе, преподавателям, работающим на отделении платных услуг:
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - премия за высокие результаты работы.
6. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере, но не более 10 000 рублей в год.

Премирование осуществляется по приказу руководителя учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств от оказания платных услуг направленных учреждением на оплату труда работников, за фактически отработанное время.

7. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- качества выполняемых работ;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.